



Att leda i komplexitet

Välkommen till ett toppledarprogram där du möter andra spännande och engagerade ledare i offentlig förvaltning som delar din dröm om att utveckla ledarskapet och leda i en transformativ och oförutsägbar tid.

Sverige som helhet, och inte minst offentlig sektor, befinner sig i en tid av extremt snabba förändringar. Du som ledare har en viktig roll och ditt ledarskap gör skillnad.

Att leva och leda i dagens komplexa och oförutsägbara tid rymmer en av vår tids stora ledarutmaningar. Känslan av att gårdagens lösningar och sätt att leda, styra och planera våra organisationer inte längre hjälper oss ökar.

Men vad är det för nya tankemodeller och förhållningssätt vi behöver ha för att möta den osäkerhet och oförutsägbarhet som vår tid innebär? Hur bygger vi en organisation, kultur och strategi som kan möta en stor föränderlighet? Offentlig förvaltning befinner sig liksom resten av världen i en tid av extremt snabba förändringar.

Värderingsförskjutningar påverkar människors förväntningar på, och attityder till, offentlig sektor och till hela det svenska samhället. Det geo- och säkerhetspolitiska läget utmanar vårt samhälle på en helt ny nivå. Hållbarhetsfrågan liksom demografiska förändringar dramatiskt nya förutsättningar för framtidens välfärdsuppdrag. De ekonomiska ramarna pekar på betydande utmaningar.

Många är på resan från new public management till tillitsbaserad ledning och styrning – men vad betyder det egentligen och hur gör vi det på riktigt? Och vad har pandemin egentligen lärt oss med några års perspektiv? På vilket sätt kommer klimathotet att få genomslag i vår verksamhet?

Vi tror att vi behöver utmana synen på ledarskap som något som enbart sker hierarkiskt nedåt. En av ledarskapets viktigaste uppgifter blir istället att bygga robusta kulturer där vi skapar fler ledare. Ett ledarskap som på allvar tar tillvara på chefers, medarbetares och medborgares kraft och potential. Som skapar ett helhetsperspektiv och starka partnerskap, både internt – och externt. Vi kan inte längre kan lösa våra uppdrag inom ramen för den egna verksamheten – vi behöver samskapa på en helt ny nivå – och det kräver en än högre grad av kreativitet och innovation. Detta samskapande gäller inte minst mellan stat – region och kommun.

Programmet är specialutformat utifrån den speciella kontext som gäller för Dig som är verksam på högsta nivå i offentlig förvaltning. Ett komplext uppdrag med höga förändringskrav. Det är också att leda i en politisk miljö samt i medias strålkastarljus där kraven på transparens är höga. Du får del av Gaia Leaderships långa erfarenhet av kvalificerade uppdrag inom offentlig sektor men också från näringsliv och civilsamhället. Du möter de senaste rönen från forskningsfronten. Du möter erfarna och inspirerande handledare och gästföreläsare samt inte minst andra spännande ledare, som liksom du själv har ett starkt engagemang för att utveckla ledarskapet inom offentlig förvaltning till absoluta framkant.

"Gaia's ledarprogram har för mig inneburit:

- en oas för personlig utveckling med reflektion och växande i mitt ledarskap*
- en dynamisk och lyhörd process där jag fått fördjupa mitt ledarskap i gemensamt lärande med andra ledare på högsta nivå*
- en bejakande helhetssyn på ledarskapets olika dimensioner som förenar ett nära personligt lärande med ett starkt strategiskt omvärldsperspektiv"*

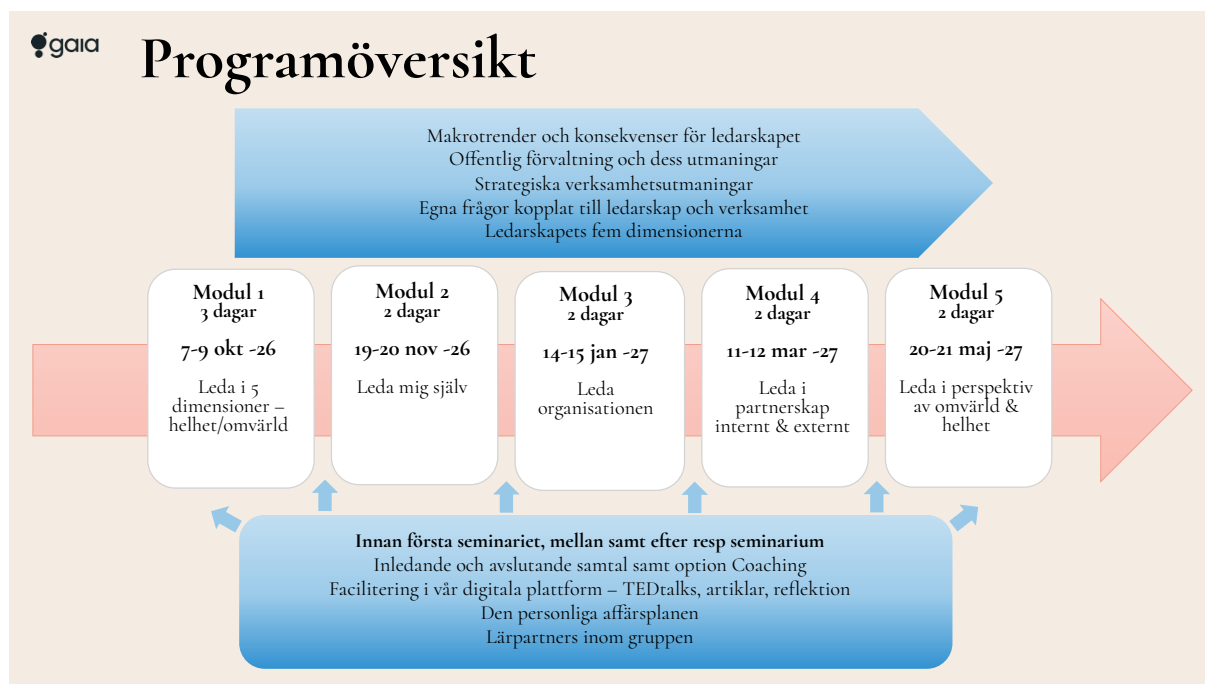
Staffan Norin, Avdelningschef, Skogsstyrelsen

"Som deltagare i programmet uppskattade jag särskilt graden av förtrolighet som snabbt uppstod i vår grupp under Gaia's ledning. Programmet fick mig också att vidga mitt perspektiv på styrning och ledning vilket fortsätter att både utmana och utveckla mig som ledare."

Mathias Wahlsten, Generaldirektör, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen, IAF

"Jag lämnade programmet med större teoretisk kunskap kring ledarskap och förändring, med konkreta verktyg som jag nu använder i min vardag och framför allt med utökad förståelse för mitt eget ledarskap. Och med aha-upplevelser! Genom programmet har jag gett mig själv tid till reflektion och utveckling, och inte minst lärt känna en härlig grupp människor som jag nu har ett tillgång som stöd också framöver. Jag kan varmt rekommendera programmet!"

Claudia Gardberg Morner, Riksrevisionsdirektör, Riksrevisionen



Verksamhet och människa integrerat

Det här är utvecklingsprogrammet för dig som vill skapa hållbara verksamhetsresultat och ser att detta sker genom integrationen av verksamhet och människa – och därför:

- nyfiken och utforskande vill göra en resa med dig själv och tillsammans med andra kvalificerade ledare,
- vill vara med om att utveckla och förnya ledarskapet inom svensk offentlig sektor,
- vill vara med och hitta vägar för att utveckla resilienta verksamheter som kan möta vår transformativa tid – utan att tappa fokus på den egna riktningen,
- ser betydelsen av det stora engagemang som finns hos de flesta medarbetarna och som också ser vikten av att dessa drivkrafter samspelar med helhetens mål,
- söker kunskap om ett ledarskap som tar sin utgångspunkt i forskningens absoluta framkant

Syftet med programmet är att öka verkningsgraden på ditt ledarskap, för än mer hållbara resultat, genom att skapa nya förutsättningar för din egen och din verksamhets framgång.



8-10 deltagare i ett format för att skapa högoktaniga samtal, kvalificerade ledare emellan. Höga ledare i offentlig förvaltning, strategiska nyckelfunktioner i kommuner, regioner och statsförvaltning, alternativt personer som uttalat är på väg in i sådana positioner.

Totalt 11 dagar.

Option coaching. 2 konsulter samt kvalificerade externa gäster.

5 seminarier 2026-2027.

Programstart: individuella samtal/förberedelser i september och första seminariet samling kvällen 6 oktober - 9 oktober em.

Kostnad:

104 000 kr per deltagare. Resor och konferenskostnader bekostas av respektive deltagare, moms tillkommer.

Frågor, ansökan och anmälan:

För att få lärprocesser på rätt nivå och bra dynamik i deltagargruppen ställs höga krav på dig som deltagare, därför använder vi ett ansökningsförfarande. Detta leder till att du möter individer i programmet som är lika motiverade som du själv.

Vi ser fram emot dina frågor & ansökan! Mejla micael.mathsson@gaialeadership.se



Micael Mathsson

Mitt liv har präglats av ledarskap i olika former – från mitt engagemang som idrottsledare, via arbete med miljöpolitik inom Regeringskansliet och som chef i näringslivet.

Jag har en bred erfarenhet från styrelsearbete i såväl näringsliv, offentlig förvaltning som idéburen verksamhet.

Under större delen av 2022 och någon månad in i 2023 tog jag paus från Gaia för att fungera som tf Generalsekreterare för Barncancerfonden – något som gett mig färskt perspektiv på ledarskap.

1999 grundade jag Gaia Leadership och jag arbetar idag som strategisk partner till ledare och verksamheter i omfattande förändringsprocesser. Jag har arbetat med ett 100-tal företags-, organisations-, kommun- och myndighetsledningar och med 1000-tals chefer i offentlig förvaltning

Eva Boström

Jag har nära 30 års erfarenhet som ledare i både nationella och internationella organisationer, präglade av skilda kulturer, synsätt och värderingar. Dessa erfarenheter har gett mig en bred och djup förståelse för ledarskapets betydelse i komplexa verksamheter – kunskap som jag idag använder och delar med ledare på olika nivåer och inom olika sektorer.

Min bakgrund omfattar exekutiva roller inom bank och finans under tre decennier, med europeiskt ansvar som HR-chef, ekonomichef samt chef för strategi- och affärsutveckling. I dessa uppdrag har mitt fokus legat på att utveckla ledarskap, stärka ledningsgrupper och driva organisationsutveckling i nära samspel med verksamhetens mål, lärande och digitalisering.

